



Public Affairs Monitor | Week 20 | 2023 | 12 mei – 19 mei

De Public Affairs Monitor wordt wekelijks opgesteld door het team Public Affairs van UWV. De PA-monitor geeft een overzicht van relevante ontwikkelingen in de politiek en bij strategische stakeholders.

Inhoud

- Cliëntenraad UWV publiceert jaarverslag 2022 2
- Rondetafelgesprek 'Sneller uit de schulden' 2
- Jaarverslag 2022 Ministerie SZW 3
- Algemene Rekenkamer publiceert verantwoordingsonderzoek: WIA 'onuitvoerbaar', kritiek op STAP..... 3
- Antwoorden Kamervragen Omtzigt over de beloftes van het kabinet na het aftreden vanwege het kinderopvangtoeslagschandaal 4
- Handreiking cao-bepalingen ketenbenadering 4
- Gesprek SER met commissie SZW over Advies 'Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk' 5
- Plenaire behandeling Wet Adviescollege ICT..... 6
- Ministerie SZW lanceert campagne tegen zwangerschapsdiscriminatie..... 7
- BBB-prominent Vermeer kritisch op verplichte AOV: zzp'er regelt zelf wel iets..... 7
- Kim Putters: arbeidsmarktpakket is poldersucces 7
- Onderzoek naar re-integreren met long COVID 8
- Rondetafelgesprek STAP gaat toch door 8
- Voortzetting Commissiedebat Kinderopvang..... 8
- Centrale Raad van Beroep presenteert jaarverslag 2022..... 9
- Verslag Schriftelijk Overleg over Initiatiefnota "Meedoen vanaf dag één"10
- Colofon11
- Corporate Intelligence12



Cliëntenraad UWV publiceert jaarverslag 2022

1. Op 17 mei publiceert de cliëntenraad UWV haar [jaarverslag](#) 2022 dat in het teken staat van nieuwe vormen van samenwerken. Zo schrijft de cliëntenraad over hoe een tekort aan leden de kiem heeft gelegd voor deze nieuwe vormen van samenwerken. Zowel binnen als tussen de raden. De raden ervaren dat UWV meer dan ooit open staat voor de inbreng van cliënten en de samenwerking met de cliëntenraden. Dit sluit aan bij de omslag naar meer aandacht voor de menselijke maat in de dienstverlening aan cliënten.

Rondetafelgesprek 'Sneller uit de schulden'

2. Op 17 mei houdt de vaste commissie SZW een rondetafelgesprek met als onderwerp 'sneller uit de schulden'. Voor het eerste blokje zijn drie mensen uitgenodigd die hun persoonlijke ervaringen met schulden komen vertellen. Alle drie de ervaringsdeskundigen illustreren het belang van de menselijke maat en vroegsignalering. Dit doen zij aan de hand van voorbeelden uit hun eigen leven. Het was voor hun belangrijk geweest als ze eerder geholpen waren zodat hun schulden niet zo hoog op waren gelopen. Verder roepen zij de overheid ertoe op om meer vanuit vertrouwen naar burgers te kijken. Op het moment wordt er nog teveel vanuit wantrouwen gehandeld wanneer iemand schulden heeft. Het grootste deel van deze mensen wil gewoon geholpen worden benadrukt een van de ervaringsdeskundigen. Ook wordt er in dit blokje gezegd dat het belangrijk is dat de overheid bij dit thema ook naar zichzelf kijkt, als grootste schuldeiser. In het tweede blokje zit de commissie aan tafel met deskundigen op het gebied van schuldenproblematiek, namelijk Reinier van Zutphen (Nationale Ombudsman), Cora van Horssen (Nibud), Nadja Jungmann (Hogeschool Utrecht) en Taco Schaafsma (beschermingsbewind.nl). Van Zutphen spreekt in zijn spreektijd zijn zorgen uit over het feit dat er bij de schuldhulpverlening veel verschillen zijn tussen gemeenten. De Kort (VVD) vraagt bij dit punt om een toelichting en Van Zutphen licht toe dat iemand in de ene gemeente sneller geholpen kan worden dan in een andere gemeente. Verder benadrukken de genodigden ook in dit blokje dat er moet worden ingezet op vroegsignalering. Wanneer de schulden niet zo hoog oplopen, kunnen we het ook beter aan om mensen te helpen. Schaafsma vraagt de commissieleden ook of marktwerking en het winstoogmerk wel thuishoort in het schuldendomein. Schaafsma is van mening dat schuldhulpverlening een publieke taak zou moeten zijn. Als laatste wil Van Zutphen de commissieleden nog meegeven dat SZW op dit thema de samenwerking meer moet opzoeken met J&V. In het laatste blokje gaat het over de schuldhulpverlening. Ook in dit blokje gaat het over het belang van vroegsignalering en de gelijkheid tussen gemeenten. Bas van Weegberg (FNV) benadrukt ook dat er bij het oplossen van de schuldenproblematiek ook gekeken moet worden naar de bestaanszekerheid van mensen. Het minimumloon zou bijvoorbeeld omhoog moeten als het aan Van Weegberg ligt. Ook benadrukt Van Weegberg dat het beleid minder gericht zou moeten zijn op straffen. Er moet volgens hem meer worden gehandeld vanuit vertrouwen.



Jaarverslag 2022 Ministerie SZW

3. Op 17 mei stuurt het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) haar [jaarverslag](#) over het jaar 2022 naar de Kamer. Het jaarverslag bevat een algemeen gedeelte, een beleidsverslag, een jaarrekening, departementspecifieke informatie en bijlagen. In het beleidsverslag wordt een beeld geschetst van het jaar 2022. Hierbij komen verschillende thema's aan bod die relevant zijn voor UWV. Zo wordt er geschreven over de NOW en de bevindingen van het Centraal Planbureau en de Nederlandsche Bank dat *'de generieke coronasteun in steeds grotere mate een versturende werking heeft op de economische activiteit in Nederland.'* Ministers Van Gennip (SZW) en Schouten (APP) schrijven over de krapte op de arbeidsmarkt en de rol van Leven Lang Ontwikkelen bij de aanpak hiervan. Ook wordt er geschreven over de inzet van STAP in 2022 in dit kader. Verder wordt er geschreven over de inzet om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen en over de hardheden in de WIA met daarbij de mismatch bij de Sociaal Medische Beoordelingen. Bij het hoofdstuk 'beleidsconclusies' wordt onder andere geschreven over de transitievergoeding MKB. *'Het is op dit moment nog niet zeker of, en zo ja wanneer, het onderdeel van de compensatieregeling transitievergoeding dat betrekking heeft op bedrijfsbeëindiging vanwege ziekte van de werkgever in werking kan treden.'* Over NOW-steun schrijven de ministers dat in 2023 de evaluatie van de NOW zal worden uitgevoerd, waarin onder andere wordt ingegaan op de doeltreffendheid en doelmatigheid van de regeling. Over het verbeteren van de banenafpraak schrijven de ministers: *'Op basis van onder andere de uitvoeringstoetsen van het UWV en de Belastingdienst zal de Minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen een definitief besluit nemen over het al dan niet indienen van het wetsvoorstel bij de Tweede Kamer.'* (zie bijlage 1: jaarverslag SZW)

Algemene Rekenkamer publiceert verantwoordingsonderzoek: WIA 'onuitvoerbaar', kritiek op STAP

4. Op 17 mei publiceert de Algemene Rekenkamer (ARK) haar jaarlijkse [verantwoordingsonderzoeken](#) naar de uitgaven van ministeries, waaronder het ministerie SZW. Met behulp van UWV heeft het ministerie de NOW-regeling goed uitgevoerd, aldus de ARK in haar persbericht: *'Er gaan ook dingen minder goed. De minister krijgt geen verantwoordingsinformatie over de uitgaven en resultaten van de regionale mobiliteitsteams die zijn opgestart tijdens de coronacrisis. Bij de STAP-subsidie zijn controles niet of deels uitgevoerd. En de minister heeft te maken met enkele langslappende kwesties: schijnzelfstandigheid en de haperende uitvoering van de WIA.'* In de conclusies gaat de ARK nader in op onder meer het STAP-budget en de WIA. Ten eerste concludeert de ARK dat het STAP-budget tot extra scholing leidt: *'In 2022 hebben 216.269 volwassenen een STAP-budget ontvangen. Bij naar schatting 40% van hen leidt dit tot extra scholing; 60% had deze scholing zonder STAP ook gevolgd. De minister wil met STAP meer laag- en middelbaar opgeleiden bereiken dan met de fiscale aftrek scholingsuitgaven, maar het is onduidelijk of dit is gelukt.'* Wat betreft de WIA stelt de ARK dat deze niet meer uitvoerbaar is: *'De WIA-verzekering tegen inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid is niet meer uitvoerbaar. Bij UWV lopen de achterstanden in de beoordelingen van arbeidsongeschiktheid al jarenlang op, ondanks*



maatregelen. Dit is vooral nadelig voor langdurig zieke (ex-)werknemers. De achterstanden leiden bovendien tot onrechtmatige uitgaven en dwangsommen voor UWV. Volledige informatie over de achterstanden en de aanpak daarvan was niet beschikbaar. Daarom konden de minister en UWV de achterstanden niet sneller aanpakken.' **(zie bijlage 2: Resultaten verantwoordingsonderzoek 2022 Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid)**

Antwoorden Kamervragen Omtzigt over de beloftes van het kabinet na het aftreden vanwege het kinderopvangtoeslagschandaal

5. Op 17 mei stuurt de minister-president [antwoorden](#) op de Kamervragen van het lid Omtzigt (lid Omtzigt) over de beloftes van het kabinet na het aftreden vanwege het kinderopvangtoeslagschandaal. Omtzigt vraagt: *'Kan de regering een overzicht geven van alle beloftes en beleidsvoornemens die in de brief d.d. 15 januari 2021 gedaan zijn en per belofte aangeven of hij is uitgevoerd en zo niet wanneer hij wel zal worden uitgevoerd, hoeveel geld eraan uitgegeven is en wie er verantwoordelijk is voor de uitvoering?'* De minister beantwoordt deze vraag in meerdere kopjes. Een van de kopjes is *'discriminatie en het gebruik van nationaliteit'*. Hierover schrijft de minister: *'Wat betreft nationaliteit is in de kabinetsreactie het volgende toegezegd: "Het ministerie van SZW is aan de slag om samen met UWV en SVB een inventarisatie te maken over de wijze waarop binnen de sociale zekerheid gebruik wordt gemaakt van nationaliteit in wetten, regelingen, procedures en risicomodellen. Hierbij gaan we ook kijken naar uitvoeringspraktijk en cultuur. Het kabinet heeft deze inventarisatie rijksbreed opgepakt voor alle ministeries en uitvoeringsorganisaties."* (...)'. Verder vraagt Omtzigt welke politieke dilemma's binnen het sociale domein tot op heden transparant zijn gemaakt. Bij de beantwoording op deze vraag gaat de minister onder andere in op de knelpuntenbrieven van UWV en de SVB die jaarlijks worden aangeboden. Verder gaat de minister bij de beantwoording op deze vraag in op de mismatch bij het Sociaal Medisch Beoordelen. De minister schrijft *'Voor de korte termijn richt het kabinet zich op maatregelen die passen binnen de financiële ruimte en die niet fundamenteel ingrijpen in de werking van de WIA. Voor de middellange termijn is UWV aan de slag met interne procesoptimalisaties, onder meer door het werken in sociaal-medische centra. Die aanpak draagt bij aan het verminderen van de druk op de sociaal-medische beoordelingscapaciteit. Het kabinet heeft voor de lange termijn de onafhankelijke commissie toekomst arbeidsongeschiktheidsstelsel ingesteld om integraal naar het stelsel te kijken en over meer fundamentele vraagstukken te adviseren.'* **(zie bijlage 3: antwoorden op Kamervragen van het lid Omtzigt)**

Handreiking cao-bepalingen ketenbenadering

6. Op 17 mei publiceert de Stichting van de Arbeid een [handreiking](#) cao-bepalingen ketenbenadering op haar website. In het WIA-rapport van juli 2020 is door de Stichting van de Arbeid geconstateerd dat de afgelopen jaren met name cao-afspraken zijn gemaakt die gericht zijn op inkomensaanvullingen ten aanzien van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten en werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn verklaard. Naar aanleiding van dit rapport heeft de stichting een handreiking opgesteld. Met de handreiking wordt beoogd om cao-partijen aan de hand van voorbeelden van andere sectoren en ondernemingen te



stimuleren en te inspireren om ook dergelijke cao-afspraken te maken of aanpakken te ontwikkelen. Een van de punten die in de handreiking wordt genoemd luidt '*Grote werkgevers wordt aanbevolen om de WIA-instroom met vakorganisaties te bespreken op basis van een door de arbodienst uitgevoerde analyse. De ondernemingsraad kan hierbij betrokken worden. Ook voor minder grote werkgevers kan het zinvol zijn om de WIA-instroom met vakorganisaties en de ondernemingsraad te bespreken.*' **(zie bijlage 4: handreiking cao-bepalingen ketenbenadering)**

Gesprek SER met commissie SZW over Advies 'Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk'

7. Op 17 mei heeft de commissie SZW een gesprek met de SER over het haar advies [Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk](#). In dit rapport doet de SER aanbevelingen om de aanhoudende arbeidsmarktkrapte in de publieke sectoren aan te pakken. De SER presenteert de uitkomsten in dit gesprek aan de commissie en gaat in op vragen die worden gesteld. De verhoudingsgewijs grote uitval & vertrek in de sector onderwijs en zorg is volgens Kroonlid Ter Weel deels te ondervangen door de daar aangeboden stages echt als een voorbereiding op het beroep in te richten. Dit voorkomt teleurstelling na indiensttreding. Maar ook het gesprek met elkaar hebben over een carrière pad voorkomt uitval volgens hem. Eenmaal vertrokken bij defensie kan iemand ook verder bij de politie of brandweer. Smals (VVD) informeert naar SER advies rondom goed werkgeverschap en de relatie met het toenemend aantal Zzp-ers in de publieke sectoren. Kroonlid Klapwijk meent dat streven naar (meer) autonomie en een betere balans werk/privé hier mede aan ten grondslag liggen. Het is volgens hem echt een rooster vraagstuk waarover werkgevers meer het gesprek met werknemers aan moeten gaan. Kathmann (PvdA) vraagt wat bedoeld wordt met *slimmer en innovatiever organiseren van het werk*. Kroonlid Daems licht toe dat slimmer en efficiënter niet opgevat dient te worden als bezuiniging, wel dat er sprake is van grote regeldruk. Gemiddeld is een professional in de zorg 40% van zijn tijd kwijt aan administratieve lasten waar veel dubbelingen in zitten. Hij noemt dit verspilling van arbeidskracht. Zo wordt het voorbeeld genoemd van een gastouder die dezelfde gegevens moet aanleveren bij zowel DUO, als de gemeente en het ministerie. Er is geen enkele digitale uitwisseling tussen deze overheden om de burger te ontlasten. Deze regeldruk is het logische gevolg van risicomijdend beleid. Voorzitter Putters benadrukt dat naast regeldruk er ook sprake is van '*opdracht verschuiving*' vanuit de ministeries. Palland (CDA) vraagt naar de groep die wel wil maar nu niet werkt. Kroonlid Terweel (Twee keer anders gespeld, zie boven, die is goed) antwoordt dat langer doorwerken deels een oplossing kan zijn. Denk aan de rechter die met 70 moet stoppen maar nog prima tot 72 jaar verkeersboetes kan opleggen of de asielzoeker die de eerste 6 maanden niet mag werken. Hij maakt daarbij de kanttekening dat ook al zouden al deze mensen gaan werken dan is probleem nog niet opgelost. Deels omdat werken onvoldoende loont voor deze groep. De Jong (D66) informeert of arbeidskrachten uit het buitenland voor de zorg een oplossing kan zijn. Kroonlid Klapwijk geeft aan dat het helpt maar het is geen structurele oplossing want je



haalt andere problemen binnen zoals bijv. huisvesting. Volgens de kroonleden is veel overbodig werk georganiseerd in de publieke sector vanuit verantwoordingsdrive. Voorzitter Putter sluit af met de oproep dat als je dat overbodige werk wegneemt er tijd overblijft voor het echte werk. Hiermee maak je werk interessanter, zijn mensen duurzaam inzetbaar en maak je werken in de publieke sector aantrekkelijk voor de jonge generatie.

Plenaire behandeling Wet Adviescollege ICT

8. Op 17 mei vindt de plenaire behandeling van de Wet Adviescollege ICT-toetsing plaats met staatssecretaris BZK Van Huffelen. Van Weerdenburg (PVV) is complimenteus over het werk van het college tot nu toe. Ze vraagt wel hoe de adviezen nog beter kunnen worden opgevolgd en hoe het parlement nog beter gebruik zou kunnen maken van de adviezen van het College. Het BIT zou tijdelijk zijn maar na 5 jaar is de werklast gestegen en zijn de bevoegdheden uitgebreid. Van Weerdenburg is blij dat de regering tegen het advies van de Raad van State het college op afstand zal plaatsen. Bouchallikh vraagt namens GroenLinks en PvdA waarom er niet over wet- en regelgeving kan worden geadviseerd. Ook vraagt zij zich af of het college wel voldoende capaciteit heeft en hoe de opvolging van de adviezen wordt bewaakt. Slootweg dient namens het CDA een amendement in. Daarin wordt het adviescollege de taak gegeven: maatwerk bij beslissingen in de uitvoering, het perspectief van burger als eindgebruiker en strategische digitale veiligheid bij het opstellen van adviezen te betrekken. Hij geeft verder aan dat het onderbrengen bij BZK voortkomt uit de taak op het gebied van het stelsel CIO's. Leijten spreekt namens de SP en licht de twee door haar ingediende amendementen toe. Het ene amendement voorziet er in de adviezen van het College aan het kabinet onverwijld naar de Kamer worden gestuurd, zonder tussenkomst van het betreffende ministerie. Nu wordt er te vaak vertraagd of bereikt het de Kamer helemaal niet. Het andere amendement wijzigt de benoemingsprocedure van het College zodat deze volledig conform de Kaderwet ZBO's gaat en dat de beoogde beperking van herbenoeming geschrapt wordt. De partij heeft ook vragen bij benoeming door de Ministerraad. In de termijn van de staatssecretaris benadrukt zij het belang van het adviescollege mede met oog op de behandeling van het wetsvoorstel op verantwoordingsdag. Het amendement van Leijten over rechtstreeks zenden van de adviezen vindt de staatssecretaris overbodig omdat het advies sowieso binnen twee weken openbaar wordt gemaakt, op basis van de Wet Open Overheid, binnen 4 weken volgt er een reactie van het ministerie. Ze ontraadt dit amendement dan ook. Het tweede amendement over herbenoeming ontraadt de staatssecretaris ook, er is gekozen voor beperking van de mogelijkheid tot herbenoeming om toevoeging van actuele kennis in dit snel veranderende vakgebied te waarborgen. Het amendement van Slootweg over toevoegingen aan het toetsingskader begrijpt de staatssecretaris. Liever zou zij een amendement zien waarin het Adviescollege wordt gevraagd om zelf met een voorstel voor een toetsingskader te komen en dit een wettelijke basis te geven, dus ze ontraadt dit amendement. **(zie bijlage 5: Verslag plenaire**



behandeling Wet Adviescollege ICT en bijlage 6, 7 en 8: Amendementen van CDA en SP)

Ministerie SZW lanceert campagne tegen zwangerschapsdiscriminatie

9. Op 16 mei lanceert vrouwenrechtenorganisatie WOMEN INC samen met een groot aantal organisaties een campagne tegen zwangerschapsdiscriminatie. De campagne is ontwikkeld in opdracht van het ministerie SZW en wordt ondersteund door een scala aan partnerorganisaties, zoals vakbonden FNV, CNV en VCP maar ook Coca Cola Nederland en de Nationale Postcodeloterij. In Nederland krijgt 43% van de zwangere vrouwen te maken met zwangerschapsdiscriminatie. *'Het is onacceptabel dat zwangerschapsdiscriminatie nog zo vaak voorkomt'*, zegt beleidsmedewerker Sacha Heemskerk van VCP. Wat zorgen baart is dat dit percentage niet is gedaald ten opzichte van eerdere onderzoeken. Bovendien blijkt dat ervaren discriminatie slechts zelden wordt gemeld bij een instantie. De campagne is er daarom op gericht om zwangere vrouwen te wijzen op hun rechten. Ook biedt de campagne handreikingen aan werkgevers.

BBB-prominent Vermeer kritisch op verplichte AOV: zzp'er regelt zelf wel iets

10. Op 16 mei houdt Radi-AOV een panelbijeenkomst over het kabinetsvoornemen voor een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers. De deelnemers zijn Peter Loozen (UWV), Margreet Drijvers (Platform Zelfstandige Ondernemers), Cosmas Blaauw van online platform SharePeople, waar zzp'ers onder meer AOV-risico's delen, Maudie Derks van Acture en Henk Vermeer, ambtelijk secretaris van politieke partij BBB en rechterhand van partijleider Caroline van der Plas. Vermeer toont zich tijdens de bijeenkomst kritisch op het idee van een verplichte AOV. De BBB-coryfee was zelf zzp'er en steekt niet onder stoelen of banken geen positieve ervaringen te hebben met de AOV. Hij lijdt aan een chronische longaandoening en kreeg te horen dat de premie voor een reguliere arbeidsongeschiktheidsverzekering in zijn geval nogal hoog zou uitvallen: in plaats van 350 euro per maand moest het dubbele worden neergeteld, én kreeg hij diverse uitsluitingen. *'Als mij iets overkomt, moet je maar hard wegrennen'*, gaf hij zijn vrouw ooit als advies voor het geval hij niet meer de kost zou kunnen verdienen.

Kim Putters: arbeidsmarktpakket is poldersucces

11. Op 16 mei publiceert de SER een column van voorzitter Kim Putters over het arbeidsmarktpakket. Dat is een heus poldersucces, aldus Putters: *'Dit voorjaar presenteerden kabinet en sociale partners een akkoord: een pakket aan maatregelen voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Daarmee lieten we als polder zien dat we er samen met het kabinet uit kunnen komen – ondanks alle polarisatie in de samenleving. Een succes voor de polder, een succes ook voor de samenwerking tussen polder en politiek. (...) Met dit akkoord in haar tas kan Karien van Gennip, minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, aan de slag. De afspraken worden nu uitgewerkt in wettelijke maatregelen. De SER zal daar bovenop zitten en waar nodig helpen (...) De nieuwe economie is al begonnen. Laten we ruim baan maken voor de arbeidsmarkt die daarbij past. Een arbeidsmarkt die werkenden de kans geeft om te kiezen hoe, waar en wanneer zij willen werken, en iedereen kwalitatief goed werk biedt. Dat gaat niet alleen over een vast contract of geld, maar ook over welzijn. Kwaliteitsvol werk geeft*



werkenden de ruimte om eigen initiatieven te nemen en om naast het werk tijd en energie over te houden voor zorg, mantelzorg en een leven lang leren. Kwalitatief goed werk: het is het eerste punt op de agenda van de arbeidsmarkt van de toekomst.

Onderzoek naar re-integreren met long COVID

12. Op 16 mei plaatst het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC) een bericht op haar website waarin zij verwijst naar het onderzoek van het Centrum Werk Gezondheid naar long COVID. Uit het onderzoek naar long COVID bij werknemers komen meerdere belangrijke factoren naar voren die een rol spelen bij werkhervatting van werknemers met langdurige coronaklachten. Zo zijn openheid en begrip voor de situatie en de gezondheidsklachten belangrijk voor een goede re-integratie. Ook de rol van de leidinggevende of de werkgever én steun van collega's, familie, zorgverleners en de bedrijfsarts spelen mee. Een andere belangrijke factor is dat de werknemer ook zelf durft te zeggen wat er speelt. Wettelijk gezien hoeft een werknemer niet te vertellen wat er aan de hand is, want dat is privé. Maar in het geval van corona raden de onderzoekers toch aan om daarover te vertellen en open te zijn over de klachten. Dat kan namelijk leiden tot meer begrip van collega's en de leidinggevende. Ook kan er dan beter rekening worden gehouden met wat een werknemer met long COVID doormaakt. Daarnaast raden de onderzoekers aan om praktisch om te gaan met de wetgeving. Zo kan het werk worden ingevuld op een manier die past bij de situatie en de mogelijkheden van de werknemer.

Rondetafelgesprek STAP gaat toch door

13. Op 16 mei besluit de vaste Kamercommissie SZW dat het rondetafelgesprek over STAP dat gepland stond op 25 mei ondanks het beëindigen van de regeling toch doorgang vindt. Mogelijk wordt de opzet van het rondetafelgesprek wel aangepast vanwege de actualiteit. Het lid Smals (VVD) wil het rondetafelgesprek schrappen totdat duidelijk wordt of, en zo ja per wanneer er een nieuwe regeling komt. Dit is in lijn met de opvatting van de voorbereidingsgroep waar hij deel van uitmaakt. Kathmann (PvdA) wil het gesprek wel door laten gaan. Den Haan (fractie Den Haan) zou het schrappen van het rondetafelgesprek erg jammer vinden en wil het er wel over hebben en dat vindt Van der Lee (GroenLinks) ook. Sahla (D66) is flexibel. Palland (CDA) vindt blok 1 niet meer actueel, maar steunt doorgang, waardoor er een meerderheid is. **(zie bijlage 9: verslag procedurevergadering)**

Voortzetting Commissiedebat Kinderopvang

14. Op 16 mei zet de commissie SZW het debat over de kinderopvang voort met Minister Van Gennip. Zij geeft aan dat commerciële partijen 60% van het aanbod voor hun rekening nemen in de sector waarvan 12% private equity is. De nieuwe plannen zullen de vraag doen toenemen en dus zal ook het aanbod moeten stijgen en dit dient te gebeuren zonder het weglekken van publieke middelen. Zij zal hiertoe vier maatregelen verkennen. Tariefregulering voor toegankelijkheid voor lage inkomens is de eerste. De tweede maatregel is het vergroten van de



betrokkenheid van de ouders. Ten derde het vergroten van transparantie onder meer door zelfregulering van de sector. Tot slot is er de monitoring van de kwaliteit die zal worden bekeken, jaarlijks zal in ieder geval prijsontwikkeling per type aanbieder worden bekeken. De minister geeft verder aan dat uit SEO onderzoek niet blijkt dat er momenteel op grote schaal publiek geld door private equity uit de sector wordt gehaald. Ze gaat verder met de sector het gesprek aan over een prijsakkoord. Ze constateert verder een teruggang in gastouders en als een van de maatregelen om dit tegen te gaan is het beroep toegevoegd aan de lijst kansberoepen van UWV. Wat betreft de arbeidsmarkt vindt de minister dat stathouders een goede potentiële bron van medewerkers zijn, onder meer omdat ze vaak pedagogische ervaring hebben. Een betere verhouding tussen flex en vast en aanpassingen van de CAO in combinatie met het realiseren van uitbreiding van uren waar men in de sector kennelijk toe bereid is zouden de tekorten flink terug kunnen dringen. Voor de sectoren zorg en onderwijs komt er over een week of twee een brief over de meer uren bonus. De minister geeft in haar tweede termijn aan dat ze deze kabinetsperiode onomkeerbare stappen wil zetten met de invoering. We gaan hoe dan ook niet terug naar de tekentafel. Risico's op hoge terugvordering van toeslagen door het uitstel zoals PVDA aangaf zijn er inderdaad en daar moeten we goed op letten. De arbeidseis staat in het coalitieakkoord dus die blijft staan. Divers aanbod in de opvang vindt zij net als de VVD belangrijk. Of DUO de uitvoerder wordt valt nog te bezien onder andere wat betreft de uitkomst van het Greenfield traject. Het verzoek om het tweeminutendebat voor het zomerreces in te laten plannen, wordt doorgegeven aan het Presidium. Verder doet de minister een drietal toezeggingen:

- Minister stuurt landelijke kwaliteitsmonitor voor de jaren 21 en 22 voor de zomer naar de Kamer.
- Er komen mogelijk drie brieven: hoe gaat het nieuwe ontwerp eruit zien, hoe gaat de fasering invoering eruit zien en hoe gaat de marktordening eruit zien.
- Volgend jaar komt informatie over de monitoring. **(zie bijlage 10: verslag commissiedebat Kinderopvang)**

Centrale Raad van Beroep presenteert jaarverslag 2022

15. Op 16 mei presenteert de Centrale Raad van Beroep (CRvB) zijn [jaarverslag over 2022 \(pdf, 1,9 MB\)](#). In het jaarverslag blikt de CRvB terug op een jaar waarin veel aandacht was voor het sociaal domein en daarmee voor zijn rechtspraak. Meer dan ooit is aandacht voor de menselijke maat. Ook bij de CRvB. Zo besteedt dit jaarverslag aandacht aan eventuele knelpunten in wetgeving, uitvoeringspraktijk en rechtspraak, die als (onbedoeld) gevolg hebben dat rechtzoekenden ernstig in de knel (kunnen) komen. [Een uitspraak](#) in dit kader is er een over het gewijzigde beoordelingskader bij eerstejaars ziektewetbeoordelingen. Geoordeeld is dat voortaan geschiktheid voor ten minste drie van de eerder bij de eerstejaars Ziektewetbeoordeling geselecteerde (deel)functies nodig is om ziekengeld op basis van de Ziektewet te kunnen weigeren. De wettelijke regeling biedt echter lang niet altijd ruimte om maatwerk te leveren omdat er sprake is van een gebonden



bevoegdheid. Zoals bijvoorbeeld het oordeel over de vaststelling van het WW-dagloon. Er was geen reden om de bepaling uit het Dagloonbesluit buiten toepassing te laten omdat de besluitgever bewust een onderscheid had gemaakt. Gevolg was dat voor betrokkene niet uitgegaan werd van het moment van arbeidsurenverlies, maar van het moment van intreden van de arbeidsongeschiktheid. De CRvB volgt nauwlettend vervolgstappen die door bewindspersonen zijn gezet naar aanleiding van het rapport van de Parlementaire ondervragingscommissie, onderzoeksrapporten zoals het rapport 'Hardvochtige effecten van wetgeving' (Panteia) en 'Aandacht voor vertrouwen binnen de Participatiewet' (Panteia). Daar waar de wetgever geruime tijd is uitgegaan van de frauderende burger ziet de CRvB dat er een duidelijke kentering is naar het uitgangspunt van vertrouwen in de burger. In de sociale verzekeringen is de wet echter op diverse onderdelen dwingend geformuleerd. Dat vindt de CRvB aan de ene kant begrijpelijk vanuit het oogpunt van rechtsgelijkheid en rechtmatige besteding van publieke gelden. Aan de andere kant kan dat door het ontbreken van een hardheidsclausule in individuele gevallen en soms in categorieën van gevallen hard uitpakken. Bijvoorbeeld in dagloonzaken is sprake van een gedetailleerd stelsel van bindende regels zonder hardheidsclausule. De uitkomst kan leiden tot hardheid. Ook bijvoorbeeld in gevallen van verplichte terugvordering kan door het ontbreken van een hardheidsclausule een individueel geval als klemmend worden ervaren. In de uitspraken van de CRvB zijn hierover signalen te vinden richting de wetgever die aan zet is om oplossingen te vinden voor knelpunten in gevallen van dwingend recht. **(zie bijlage 11: jaarverslag CRvB 2022)**

Verslag Schriftelijk Overleg over Initiatiefnota "Meedoen vanaf dag één"

16. Op 15 mei verschijnt er een verslag van een [schriftelijk overleg](#) over de Initiatiefnota van het lid Podt (D66) over "Meedoen vanaf dag één". Verschillende fracties stellen de initiatiefnemer Anne-Marijke Podt vragen over de regeling die mogelijk moet maken dat asielzoekers sneller een tewerkstellingsvergunning (TWV) krijgen waarmee zij niet langer gebonden zijn aan een maximum van 24 werkweken per jaar. Door deze TWV te verlengen zouden asielzoekers meer perspectief krijgen op een betaalde baan, omdat zij langer voor een werkgever beschikbaar zijn (dan staat de inwerktijd beter tegenover de beschikbaarheid van de werknemer). Daarnaast druist de strenge regelgeving in tegen de Europese Opvangrichtlijn, aangezien deze de toegang tot de arbeidsmarkt belemmert. Ten slotte toont onderzoek aan dat een lange tijd op pauze staan ervoor zorgt dat mensen minder snel aan het werk komen. De VVD is zeer kritisch op het voorstel. Zij vreest een aanzuigende werking, ziet capaciteitsproblemen voor het COA en vraagt aandacht voor de opbouw van de sociale zekerheid die gepaard gaat met de verlenging van de TWV als belemmerende factor in de uitstroom van afgewezen asielzoekers. Zodra een TWV wordt verleend, neemt een asielzoeker deel aan de arbeidsmarkt en horen daarbij bepaalde rechten en plichten zoals een financiële beloning en het recht op sociale verzekeringen. Als een asielzoeker 26 weken of langer werkt, ontstaat het recht op een uitkering op basis van de Werkloosheidswet.



D66 is enthousiast over het voorstel van haar partijgenoot. Zij pleit om de autonomie van asielzoekers tijdens hun verblijf uit te breiden omdat dit zo goed heeft gewerkt bij de opvang van Oekraïense vluchtelingen.

Ten slotte stelt de SP vragen over de beschikbaarheid van Nederlandse lessen en uit haar zorgen over arbeidsmigranten via een asielaanvraag een (tijdelijke) TWV kunnen bemachtigen.

De Tweede Kamer zal op 5 juni tijdens een notaoverleg verder over de nota spreken, ook heeft de Kamer dan de mogelijkheid om naar aanleiding van dit overleg moties in te dienen. Daar moeten ze dan toch een twee minutendebat voor aanvragen?. **(zie bijlage 12: Schriftelijk Overleg over initiatiefnota van het lid Podt)**

Colofon

Het Public Affairs-team ondersteunt en adviseert UWV in contacten met de politiek en strategische stakeholders. Wil je advies of kun je zelf ondersteuning gebruiken van het PA-team? Neem dan contact met ons op: publicaffairs@uwv.nl

De PA-Monitor wordt samengesteld door:

5.1 lid 2 sub e

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]



Corporate Intelligence

Meer weten? In de databank Corporate Intelligence van het PA-team vind je tal van documenten (zoals moties, debatverslagen, Kamerbrieven en ga zo maar door). Ook vind je hier een archief van alle PA-monitors. Bekijk het hier: [Corporate Intelligence](#)